**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ЧАИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.12.2017 с.Чаинск № 87

Чаинского района

О внесении изменений в постановление Администрации Чаинского сельского поселения № 36а от 12.05.2017 «О реализации мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования «Чаинское сельское поселение»

В связи с кадровыми изменениями в Муниципальном казенном учреждении культуры Чаинского сельского поселения «Чаинский центр культуры и досуга»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Чаинского сельского поселения № 36а от 12.05.2017 «О реализации мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования «Чаинское сельское поселение» следующие изменения:

1.1. приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. приложение к Положению о порядке, сроках и форме предоставления отчетности муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

3. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационных стендах и разместить на официальном сайте Чаинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста (экономиста по финансовым вопросам) О.В.Тензик.

Глава Чаинского сельского поселения В.Н.Аникин

Приложение № 1

к постановлению Администрации Чаинского сельского поселения

от 29.12.2017 № 87

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы специалистов муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | План на одного специалиста | Критерии | Критерии оценки в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Количество культурно-досуговых мероприятий | 5 | Свыше | 1 |
| 2 | Мероприятия, особой важности и сложности требующие усиленную подготовку или подготовка, носящая срочный характер 5 дней |  | Каждое мероприятие | 3 |
| 3 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (чел.) | 140 | Свыше | 2 |
| 4 | Оказание платных услуг (доходы от основных  видов уставной деятельности).  Привлечение добровольных пожертвований, спонсоров (руб.) | 574 | При выполнении плана  Свыше за каждые 100 руб. | 1  0,1 |
| 5 | Количественный состав  коллектива художественной  самодеятельности.  Общая численность участников в творческих коллективах у одного руководителя коллектива | 14 | Свыше | 2 |
| 6 | Из них количество детей, привлекаемых  к участию в творческих мероприятиях (чел.)  (участие в концертах,  творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня)  в квартал | 6 | Свыше | 2 |
| 7 | Участие работника или члена(ов) его актива в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня, конкурсах профессионального мастерства и т.д. (за один конкурс) | Районные мероприятия  «Слава Армии родной»  Выставка «Мир добрых вещей»  «Брильянтовая рука»  «Родничок»  «Чаинские просторы»  «Гербер»  «Белой акации гроздья душистые»  Годовое отчетное мероприятие  и другие | 1. Поселенческого уровня:   1 место  2 место  3 место  участие  2) Районного уровня:  Гран-при  1 место  2 место  3 место  Участие   1. Областного уровня:   Гран-при  1 место  2 место  3 место  участие  4) Личные вклады в деятельность учреждения  Получение дипломов, сертификатов  за личные достижения:  -районного уровня  -областного уровня | 3  2  2  1  6  5  4  4  3  15  12  11  10  8  7  10 |
| 8 | Уровень удовлетворенности  граждан качеством услуг | Опросы населения  анкетирование, тестирование  книга отзывов, публикация  отзыва в СМИ, отзывы и комментарии в соц. сетях, дипломы,  подкрепленные материалами | положительные отзывы из числа опрошенных потребителей услуг должны составлять не менее 90%  90 %  100 % | 4  5 |
| 9 | Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения и расширения  зоны обслуживания   1. изготовление реквизита   и (или) элементов костюма,  пошив сценических  костюмов специалистом лично | Выполнение одного вида работ  1) изготовление крупного реквизита  2) элементов костюма  3) пошив сценических костюмов работником лично  (за 1 костюм) | За один вид  2  1  3 | 1 |
| 10 | Работа с СМИ, ИНТЕРНЕТ ресурсами,  презентацией | СМИ, социальные сети  Презентация, сайт | 1  3 |  |
| 11 | Личная инициатива (идеи, воплощения) | Использование прогрессивных методов и форм организации работы | от 0 до 5 |  |
| 12 | Обмен опытом, выездные выступления.  Мероприятия вне помещения при неблагоприятных погодных условиях | За 1 выступление  За одно мероприятие | 3  1 |  |
| 13 | Повышение квалификации, образовательного уровня | Сертификат  документ | За каждый сертификат, документ | 5 |
| 14 | Дополнительные услуги (поздравление на дому, оформление фотографий, презентаций для населения) | Дополнительная услуга | За каждую услугу | 1 |
| 15 | Посетители учреждения (подготовка помещения к совещанию, собранию, лекциям, презентациям, информирование населения) |  | За 10 человек | 0,1 |

Уменьшение или отмена стимулирующих выплат производится при невыполнении показателей для установления стимулирующих выплат:

1. за замечания по ведению журналов учета, кружковой работы, не вовремя сданные отчеты (уменьшение на 1балл за каждый случай);

2. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к нарушителю применяется санкции только на основании приказа, акта или докладной в письменной форме – до 50%;

3. за нарушение дисциплины труда, установленной трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными правовыми актами:

( в т. ч. отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, либо появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения) - 100%;

4. за нарушение правил служебной этики, грубое общение с потребителями услуг, обоснованная жалоба со стороны потребителей услуг – до 50%;

5. за нарушение требований охраны труда и техники безопасности – 50%;

6. за не сохранность имущества и товарно - материальных ценностей, вверенных работнику в установленном порядке – 100%.

За причиненный ущерб, ответственный работник обязан возместить ущерб в полном объеме.

Приложение № 2

к постановлению администрации Чаинского сельского поселения

от 29.12.2017 № 87

Приложение к Положению о порядке, сроках и форме предоставления отчетности муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение»

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы специалистов муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | План на одного специалиста | Критерии | Критерии оценки в баллах | Выполнено за отчетный период | Начислено баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |
| 1 | Количество культурно-досуговых мероприятий | 5 | Свыше | 1 |  |  |
| 2 | Мероприятия, особой важности и сложности требующие усиленную подготовку или подготовка, носящая срочный характер 5 дней |  | Каждое мероприятие | 3 |  |  |
| 3 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (чел.) | 140 | Свыше | 2 |  |  |
| 4 | Оказание платных услуг (доходы от основных  видов уставной деятельности).  Привлечение добровольных пожертвований, спонсоров (руб.) | 574 | При выполнении плана  Свыше за каждые 100 руб. | 1  0,1 |  |  |
| 5 | Количественный состав  коллектива художественной  самодеятельности.  Общая численность участников в творческих коллективах у одного руководителя коллектива | 14 | Свыше | 2 |  |  |
| 6 | Из них количество детей, привлекаемых  к участию в творческих мероприятиях (чел.)  ( участие в концертах,  творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня)  в квартал | 6 | Свыше | 2 |  |  |
| 7 | Участие работника или члена(ов) его актива в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня, конкурсах профессионального мастерства и т.д. (за один конкурс) | Районные мероприятия  «Слава Армии родной»  Выставка «Мир добрых вещей»  «Брильянтовая рука»  «Родничок»  «Чаинские просторы»  «Гербер»  «Белой акации гроздья душистые»  Годовое отчетное мероприятие  и другие | 1. Поселенческого уровня:   1 место  2 место  3 место  участие  2) Районного уровня:  Гран-при  1 место  2 место  3 место  Участие   1. Областного уровня:   Гран-при  1 место  2 место  3 место  участие  4) Личные вклады в деятельность учреждения  Получение дипломов, сертификатов  за личные достижения:  -районного уровня  -областного уровня | 3  2  2  1  6  5  4  4  3  15  12  11  10  8  7  10 |  |  |
| 8 | Уровень удовлетворенности  граждан качеством услуг | Опросы населения  анкетирование, тестирование  книга отзывов, публикация  отзыва в СМИ, отзывы и комментарии в соц. сетях, дипломы,  подкрепленные материалами | положительные отзывы из числа опрошенных потребителей услуг должны составлять не менее 90%  90 %  100 % | 4  5 |  |  |
| 9 | Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения и расширения  зоны обслуживания   1. изготовление реквизита   и (или) элементов костюма,  пошив сценических  костюмов специалистом лично | Выполнение одного вида работ  1) изготовление крупного реквизита  2) элементов костюма  3) пошив сценических костюмов работником лично  (за 1 костюм) | За один вид  2  1  3 | 1 |  |  |
| 10 | Работа с СМИ, ИНТЕРНЕТ ресурсами,  презентацией | СМИ, социальные сети  Презентация, сайт | 1  3 |  |  |  |
| 11 | Личная инициатива (идеи, воплощения) | Использование прогрессивных методов и форм организации работы | от 0 до 5 |  |  |  |
| 12 | Обмен опытом, выездные выступления.  Мероприятия вне помещения при неблагоприятных погодных условиях | За 1 выступление  За одно мероприятие | 3  1 |  |  |  |
| 13 | Повышение квалификации, образовательного уровня | Сертификат  документ | За каждый сертификат, документ | 5 |  |  |
| 14 | Дополнительные услуги (поздравление на дому, оформление фотографий, презентаций для населения) | Дополнительная услуга | За каждую услугу | 1 |  |  |
| 15 | Посетители учреждения (подготовка помещения к совещанию, собранию, лекциям, презентациям, информирование населения) |  | За 10 человек | 0,1 |  |  |