**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

 **«ЧАИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.12.2017 с.Чаинск № 87

Чаинского района

О внесении изменений в постановление Администрации Чаинского сельского поселения № 36а от 12.05.2017 «О реализации мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования «Чаинское сельское поселение»

 В связи с кадровыми изменениями в Муниципальном казенном учреждении культуры Чаинского сельского поселения «Чаинский центр культуры и досуга»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Чаинского сельского поселения № 36а от 12.05.2017 «О реализации мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования «Чаинское сельское поселение» следующие изменения:

1.1. приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. приложение к Положению о порядке, сроках и форме предоставления отчетности муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

3. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационных стендах и разместить на официальном сайте Чаинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста (экономиста по финансовым вопросам) О.В.Тензик.

Глава Чаинского сельского поселения В.Н.Аникин

Приложение № 1

к постановлению Администрации Чаинского сельского поселения

от 29.12.2017 № 87

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы специалистов муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | План на одного специалиста | Критерии | Критерии оценки в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Количество культурно-досуговых мероприятий | 5 | Свыше  | 1 |
| 2 | Мероприятия, особой важности и сложности требующие усиленную подготовку или подготовка, носящая срочный характер 5 дней |  | Каждое мероприятие | 3 |
| 3 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (чел.) | 140 | Свыше | 2 |
| 4 | Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности). Привлечение добровольных пожертвований, спонсоров (руб.) | 574 | При выполнении планаСвыше за каждые 100 руб. | 10,1 |
| 5 | Количественный состав коллектива художественнойсамодеятельности. Общая численность участников в творческих коллективах у одного руководителя коллектива | 14 | Свыше | 2 |
| 6 | Из них количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (чел.) (участие в концертах,творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня) в квартал | 6 | Свыше | 2 |
| 7 | Участие работника или члена(ов) его актива в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня, конкурсах профессионального мастерства и т.д. (за один конкурс) | Районные мероприятия«Слава Армии родной»Выставка «Мир добрых вещей»«Брильянтовая рука»«Родничок»«Чаинские просторы» «Гербер» «Белой акации гроздья душистые»Годовое отчетное мероприятие и другие | 1. Поселенческого уровня:

1 место 2 место 3 место участие2) Районного уровня:Гран-при 1 место 2 место 3 место Участие 1. Областного уровня:

Гран-при 1 место 2 место 3 место участие 4) Личные вклады в деятельность учрежденияПолучение дипломов, сертификатов за личные достижения:-районного уровня -областного уровня  | 322165443151211108710 |
| 8 | Уровень удовлетворенности граждан качеством услуг  | Опросы населения анкетирование, тестирование книга отзывов, публикация отзыва в СМИ, отзывы и комментарии в соц. сетях, дипломы,подкрепленные материалами | положительные отзывы из числа опрошенных потребителей услуг должны составлять не менее 90%90 %100 % | 45 |
| 9 | Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения и расширения зоны обслуживания1. изготовление реквизита

 и (или) элементов костюма, пошив сценических  костюмов специалистом лично | Выполнение одного вида работ1) изготовление крупного реквизита 2) элементов костюма 3) пошив сценических костюмов работником лично(за 1 костюм) | За один вид213 | 1 |
| 10 | Работа с СМИ, ИНТЕРНЕТ ресурсами,презентацией | СМИ, социальные сетиПрезентация, сайт | 13 |  |
| 11 | Личная инициатива (идеи, воплощения) | Использование прогрессивных методов и форм организации работы | от 0 до 5 |  |
| 12 | Обмен опытом, выездные выступления.Мероприятия вне помещения при неблагоприятных погодных условиях | За 1 выступлениеЗа одно мероприятие | 31 |  |
| 13 | Повышение квалификации, образовательного уровня | Сертификатдокумент | За каждый сертификат, документ | 5 |
| 14 | Дополнительные услуги (поздравление на дому, оформление фотографий, презентаций для населения) | Дополнительная услуга | За каждую услугу | 1 |
| 15 | Посетители учреждения (подготовка помещения к совещанию, собранию, лекциям, презентациям, информирование населения) |  | За 10 человек | 0,1 |

Уменьшение или отмена стимулирующих выплат производится при невыполнении показателей для установления стимулирующих выплат:

1. за замечания по ведению журналов учета, кружковой работы, не вовремя сданные отчеты (уменьшение на 1балл за каждый случай);

 2. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к нарушителю применяется санкции только на основании приказа, акта или докладной в письменной форме – до 50%;

 3. за нарушение дисциплины труда, установленной трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными правовыми актами:

( в т. ч. отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, либо появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения) - 100%;

 4. за нарушение правил служебной этики, грубое общение с потребителями услуг, обоснованная жалоба со стороны потребителей услуг – до 50%;

5. за нарушение требований охраны труда и техники безопасности – 50%;

 6. за не сохранность имущества и товарно - материальных ценностей, вверенных работнику в установленном порядке – 100%.

За причиненный ущерб, ответственный работник обязан возместить ущерб в полном объеме.

Приложение № 2

к постановлению администрации Чаинского сельского поселения

от 29.12.2017 № 87

 Приложение к Положению о порядке, сроках и форме предоставления отчетности муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение»

 **Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы специалистов муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании «Чаинское сельское поселение»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | План на одного специалиста | Критерии | Критерии оценки в баллах | Выполнено за отчетный период | Начислено баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |
| 1 | Количество культурно-досуговых мероприятий | 5 | Свыше  | 1 |  |  |
| 2 | Мероприятия, особой важности и сложности требующие усиленную подготовку или подготовка, носящая срочный характер 5 дней |  | Каждое мероприятие | 3 |  |  |
| 3 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (чел.) | 140 | Свыше | 2 |  |  |
| 4 | Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности). Привлечение добровольных пожертвований, спонсоров (руб.) | 574 | При выполнении планаСвыше за каждые 100 руб. | 10,1 |  |  |
| 5 | Количественный состав коллектива художественнойсамодеятельности. Общая численность участников в творческих коллективах у одного руководителя коллектива | 14 | Свыше | 2 |  |  |
| 6 | Из них количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (чел.) ( участие в концертах,творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня) в квартал | 6 | Свыше | 2 |  |  |
| 7 | Участие работника или члена(ов) его актива в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, и выставках различного уровня, конкурсах профессионального мастерства и т.д. (за один конкурс) | Районные мероприятия«Слава Армии родной»Выставка «Мир добрых вещей»«Брильянтовая рука»«Родничок»«Чаинские просторы» «Гербер» «Белой акации гроздья душистые»Годовое отчетное мероприятие и другие | 1. Поселенческого уровня:

1 место 2 место 3 место участие2) Районного уровня:Гран-при 1 место 2 место 3 место Участие 1. Областного уровня:

Гран-при 1 место 2 место 3 место участие 4) Личные вклады в деятельность учрежденияПолучение дипломов, сертификатов за личные достижения:-районного уровня-областного уровня  | 322165443151211108710 |  |  |
| 8 | Уровень удовлетворенности граждан качеством услуг  | Опросы населения анкетирование, тестирование книга отзывов, публикация отзыва в СМИ, отзывы и комментарии в соц. сетях, дипломы,подкрепленные материалами | положительные отзывы из числа опрошенных потребителей услуг должны составлять не менее 90%90 %100 % | 45 |  |  |
| 9 | Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения и расширения зоны обслуживания1. изготовление реквизита

 и (или) элементов костюма, пошив сценических  костюмов специалистом лично | Выполнение одного вида работ1) изготовление крупного реквизита 2) элементов костюма 3) пошив сценических костюмов работником лично(за 1 костюм) | За один вид213 | 1 |  |  |
| 10 | Работа с СМИ, ИНТЕРНЕТ ресурсами,презентацией | СМИ, социальные сетиПрезентация, сайт | 13 |  |  |  |
| 11 | Личная инициатива (идеи, воплощения) | Использование прогрессивных методов и форм организации работы | от 0 до 5 |  |  |  |
| 12 | Обмен опытом, выездные выступления.Мероприятия вне помещения при неблагоприятных погодных условиях | За 1 выступлениеЗа одно мероприятие | 31 |  |  |  |
| 13 | Повышение квалификации, образовательного уровня | Сертификатдокумент | За каждый сертификат, документ | 5 |  |  |
| 14 | Дополнительные услуги (поздравление на дому, оформление фотографий, презентаций для населения) | Дополнительная услуга | За каждую услугу | 1 |  |  |
| 15 | Посетители учреждения (подготовка помещения к совещанию, собранию, лекциям, презентациям, информирование населения) |  | За 10 человек | 0,1 |  |  |